

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«УСТЮЖЕНСКИЙ ДОМ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ДЛЯ ГРАЖДАН
ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ»
(АУ СО Вологодской области
«Устюженский дом социального
обслуживания для граждан пожилого
возраста и инвалидов»)

Департамент социальной защиты
населения Вологодской области
Управление по вопросам развития
социальной инфраструктуры
Отдел по делам инвалидов и
организации стационарного
обслуживания

Россия, 162840, Вологодская область,
Устюженский район, с. Михайловское

Тел./Факс (8-81737) 2-18-21

№ от 2022 № 5/4
На _____ от _____

**Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителя АУ СО Вологодской области «Устюженский дом
социального обслуживания для граждан пожилого возраста и
инвалидов»**

по итогам работы за 2021 год

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки	Информация о выполнении
I. Основная деятельность организации			
1.1.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и самовольных уходов клиентов (воспитанников)*	Отсутствие фактов правонарушений и самовольных уходов клиентов (воспитанников)	В течение 2021 года учреждение не имеет случаев самовольного ухода клиентов из учреждения.
1.4.	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания в полном объеме. Государственное задание считается выполненным в полном объеме, в том числе при невыполнении или перевыполнении организацией показателей объема (содержания) определенных в государственном задании в пределах допустимых отклонений	Государственное задание учреждением в 2021 году выполнено полностью с учетом допустимых отклонений.

1.5.	Внедрение инновационных технологий социальной работы	<p>Применение в деятельности организации технологий социальной работы из перечня технологий, включенных в Банк социальных практик (технологий, программ):</p> <p>от 1 до 3 технологий; более 3 технологий</p> <p>Реализация инновационных проектов, направленных на социальную реабилитацию инвалидов, работу с детьми-сиротами, семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации:</p> <p>от 1 до 3 проектов (мероприятий); более 3 проектов (мероприятий)</p>	<p>В течение 2021 года учреждением разработаны и внедрены 4 новых проекта для реабилитационной работы среди получателей социальных услуг внутри учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проект «Финансовая грамотность:» Поверь в себя » 2. Проект «От возможностей к достижениям» 3. Проект «Организация работы в режиме «Онлайн»» 4. Проект «Организация реабилитационной работы в режиме самоизоляции» - «Шаг навстречу красоте» <p>Активно в течение года проводилась работа по проекту «Вместе мы можем больше» Учреждением реализован грант на сумму 227 тысяч руб.</p>
1.6.	Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности учреждения по инициативе учреждения в процессе исполнения областного бюджета	<p>Количество случаев внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности учреждения по инициативе учреждения в процессе исполнения областного бюджета в отчетном году свыше случаев, предусмотренных приказом Департамента от 08.12.2015 № 719 «О порядке составления и утверждения Плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Вологодской области»:</p> <p>1-2 раза; 3 - 5 раз; более 5 раз</p>	<p>В течение 2021 года учреждением вносились изменения в ПФХД всего – 10 раз из них:</p> <p>1 раз – выделение средств на осуществление выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам в связи с короновирусной инфекцией;</p> <p>9 раз в течение года в связи с выделением учреждению дополнительных финансовых средств.</p>
1.7.	Целевое и эффективное использование бюджетных и	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, выявленных в отчетном году	Нарушений нет

	внебюджетных средств	Контрольно-счетной палатой области, Департаментом социальной защиты населения области, Контрольно-ревизионным управлением Департамента финансов области при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности	
1.8	Исполнение законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов	Исполнение законодательства	Учреждением исполняется законодательство по квотированию рабочих мест: План - 2 человека Обеспечены рабочие места – 3 чел.
1.9.	Масштаб и сложность руководства	<p>Количество штатных единиц:</p> <p>от 351 и выше от 251 до 350 от 140,2 до 250; от 115,2 до 140,1; от 90,2 до 115,1; от 65,2 до 90,1; от 41,0 до 65,1; менее 41,0</p> <p>Количество коек:</p> <p>от 601 и выше; от 501 до 600; от 421 до 500; от 341 до 420; от 251 до 340; от 181 до 250; от 101 до 180; менее 100</p> <p>Количество воспитанников:</p> <p>от 100 и выше; от 76 до 99; от 61 до 75; от 40 до 60; от 30 до 39; менее 29</p> <p>Количество обслуживаемых граждан в год (в соответствии с государственным заданием):</p>	<p>Количество штатных единиц – 123,7 чел.</p> <p>Количество койко-мест – 130</p> <p>Количество обслуживаемых в соответствии с гос. заданием – 130 чел.</p>

		<p>от 11 001 и выше; от 6 601 до 11 000; от 5 501 до 6 599; от 4 401 до 5 500; от 3 451 до 4 400; от 2 001 до 3 450; от 1 101 до 2 000; менее 1 100</p> <p>Количество сопровождаемых замещающих семей, выпускников организаций для детей-сирот, кандидатов в замещающие родители: от 301 и выше; от 201 до 300; от 100 до 200; менее 99</p> <p>Стационарное отделение;</p> <p>Обеспечение (организация) работы структурных подразделений учреждения, расположенных по различным почтовым адресам.</p> <p>Исполнение полномочий, переданных от Департамента: 1; 2; 3; 4; более 4</p>	<p>2 общих отделения</p> <p>Общее отделение на 50 мест в д. Малое Восное, расстояние – 25 км</p>
1.10	Осуществление инновационной деятельности	<p>Внедрение эффективных социальных технологий по социальному обслуживанию населения в работу организации</p> <p>Наличие статуса экспериментального учреждения</p> <p>Наличие статуса опорно-методической площадки (ресурсного центра)</p>	<p>В течение 2021 года учреждением разработаны и внедрены 4 новых проекта для реабилитационной работы среди получателей социальных услуг внутри учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проект «Финансовая грамотность: Поверь в себя» 2. Проект «От возможностей к достижениям» 3. Проект «Организация работы в режиме «Онлан»» 4. Проект «Организация

			<p>реабилитационной работы в режиме самоизоляции» - «Шаг навстречу красоте»</p> <p>Активно в течение года проводилась работа по проекту «Вместе мы можем больше»</p> <p>В рамках этого проекта проведены совместные спортивные праздники и соревнования, а также развлекательные и познавательные мероприятия, мастер -классы. Работа проводилась в соответствии с планом.</p> <p>Учреждением реализован грант на сумму 227 тысяч руб.</p> <p>Проводится работа с группой получателей социальных услуг по программе сопровождения.</p> <p>Оформлен и направлен материал в банк данных инновационных технологий Департамента социальной защиты населения области по проекту: «Позитив» (о реабилитационной работе в условиях пандемии).</p>
1.11	Укомплектованность организации работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги на конец отчетного периода*	Доля укомплектованности, составляющая: 80-100%; 50-79%; менее 50%	80%
1.12	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	<p>Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации</p> <p>Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг в организации, признанных</p>	<p>ежеквартально проводится мониторинг качества и доступности предоставляемых услуг.</p> <p>В учреждении прошло социологическое исследование «Независимая оценка качества предоставляемых услуг». Общий балл составил – 99,84 из 100 максимально возможных.</p> <p>В течение 2021 года отсутствовали какие-либо жалобы от граждан, проживающих в учреждении, их родственников на качество и своевременность оказываемых</p>

		обоснованными по результатам проверок Департамента социальной защиты населения Вологодской области и органов государственного контроля (надзора)	услуг.
1.13	Обеспечение комплексной безопасности в организации	Отсутствие чрезвычайных происшествий Чрезвычайное происшествие – это ситуация, при которой возникает непосредственная угроза жизни и здоровью получателей социальных услуг организации, целостности и сохранности имущества организации (пожар или возгорание на любом объекте организации; отключения электроэнергии, теплоэнергии, подачи воды; массовые инфекционные заболевания; нарушение температурного режима в отдельных помещениях; травмы, повлекшие за собой смерть или ущерб здоровью клиентов и госпитализацию в лечебно-профилактическое учреждение здравоохранения и другие аналогичные происшествия, которые повлекли или могут повлечь за собой ущерб здоровью людей, человеческие жертвы, а также значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности клиентов).	В течение 2021 года отсутствовали случаи чрезвычайных происшествий. В журнале регистрации несчастных случаев клиентов – 0. В учреждении проведен комплекс мероприятий по капитальным и текущим ремонтам зданий и помещений, подготовке к работе в зимних условиях, своевременному ремонту и обновлению оборудования, техническая и профессиональная учеба персонала и т.д. В учреждении отсутствуют нарушения, выявляемые контролирующими органами, которые могли бы повлечь за собой ЧП и представляли угрозу для жизни и здоровья проживающих граждан.

Руководитель организации



Воробьева Г.Б.