

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«УСТЮЖЕНСКИЙ ДОМ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ДЛЯ ГРАЖДАН
ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ»
Россия, 162840, Вологодская область,
Устюженский район, с. Михайловское
ИНН 3520001800 КПП 352001001
Тел./факс (8-81737) 2-18-21

Департамент социальной защиты
населения Вологодской области
Управление по вопросам развития
социальной инфраструктуры
Отдел по делам инвалидов и
организации стационарного
обслуживания

14.01.2021 № 3
на № _____ от _____

**Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителя АУ СО Вологодской области «Устюженский дом
социального обслуживания для граждан пожилого возраста и
инвалидов»
по итогам работы за 2020 год**

| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Критерии оценки | Информация о выполнении |
|---|--|---|---|
| Премия по итогам работы за год | | | |
| I. Основная деятельность организации | | | |
| 1.1. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений и самовольных уходов клиентов (воспитанников)* | Отсутствие фактов правонарушений и самовольных уходов клиентов (воспитанников) | В течение 2020 года учреждение не имеет случаев самовольного ухода клиентов из учреждения. |
| 1.4. | Выполнение государственного задания | Выполнение государственного задания в полном объеме. Государственное задание считается выполненным в полном объеме, в том числе при невыполнении или перевыполнении организацией показателей объема (содержания) определенных в | Государственное задание учреждением в 2020 году выполнено полностью с учетом допустимых отклонений. |

| | | | |
|---|---|--|---|
| | | государственном задании в пределах допустимых отклонений | |
| 1.5. | Внедрение инновационных технологий социальной работы | <p>Применение в деятельности организации технологий социальной работы из перечня технологий, включенных в Банк социальных практик (технологий, проектов, программ):</p> <p>от 1 до 3 технологий; более 3 технологий</p> <p>Реализация инновационных проектов (мероприятий Комплекса мер), направленных на социальную реабилитацию инвалидов, работу с детьми-сиротами, семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации:</p> <p>от 1 до 3 проектов (мероприятий); более 3 проектов (мероприятий)</p> | <p>В течение 2020 года учреждением разработаны и внедрены 4 новых проекта для реабилитационной работы среди получателей социальных услуг внутри учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проект «Финансовая грамотность: Поверь в себя» 2. Проект «От возможностей к достижениям» 3. Проект «Организация работы в режиме «Онлайн»» 4. Проект «Организация реабилитационной работы в режиме самоизоляции» «Шаг навстречу красоте» <p>Активно в течение года проводилась работа по проекту «Вместе мы можем больше»</p> <p>Учреждением выигран грант на сумму 227 тысяч руб.</p> |
| II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительная дисциплина учреждения (руководителя) | | | |
| 2.1. | Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности учреждения по инициативе учреждения в процессе исполнения областного бюджета | <p>Количество случаев внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности учреждения по инициативе учреждения в процессе исполнения областного бюджета в отчетном году свыше случаев, предусмотренных приказом Департамента от 08.12.2015 № 719 «О порядке составления и утверждения Плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений»</p> | <p>В течение 2020 года учреждением вносились изменения в ПФХД всего – 11 раз из них:</p> <p>7 раз – выделение средств на осуществление выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам в связи с коронавирусной инфекцией;</p> <p>4 раза в течение года в связи с выделением учреждению дополнительных финансовых средств по программам «Старшее поколение»; Подпрограмма 2</p> |

| | | | |
|---|--|---|--|
| | | социального обслуживания Вологодской области»: до 2-х раз от 3 до 5 раз более 5 раз | «Модернизация и развитие социального обслуживания» |
| 2.2. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств | Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, выявленных в отчетном году Контрольно-счетной палатой области, Департаментом социальной защиты населения области, Контрольно-ревизионным управлением Департамента финансов области при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, выявленных в отчетном году Контрольно-счетной палатой области, Департаментом социальной защиты населения области, Контрольно-ревизионным управлением Департамента финансов области при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности | Нарушений нет |
| III. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами | | | |
| 3.1. | Исполнение законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов | Исполнение законодательства Неисполнение законодательства | Учреждением исполняется законодательство по квотированию рабочих мест: План - 2 человека Обеспечены рабочие места – 3 чел. |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| 1.1. | Масштаб и сложность руководства | Количество штатных единиц: от 250 и выше | Количество штатных единиц – 123,7 чел. |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | <p>от 140,1 до 250; от 115,1 до 140,1; от 90,2 до 115,1; от 65,1 до 90,1; от 41,0 до 65,1; менее 41,0</p> <p>Количество коек: от 501 и выше; от 421 до 500; от 341 до 420; от 251 до 340; от 181 до 250; от 101 до 180; менее 100</p> <p>Количество воспитанников: от 100 и выше; от 76 до 99; от 61 до 75; от 40 до 60; от 30 до 39; менее 29</p> <p>Количество обслуживаемых граждан в год (в соответствии с государственным заданием): от 6 601 и выше; от 5 501 до 6 600; от 4 401 до 5 500; от 3 451 до 4 400; от 2 001 до 3 450; от 1 101 до 2 000; менее 1 100</p> <p>Количество сопровождаемых замещающих семей, выпускников организаций для детей-сирот, кандидатов в замещающие родители: от 301 и выше; от 201 до 300; от 100 до 200; менее 99</p> <p>Стационарное отделение;</p> <p>Обеспечение (организация) работы обособленных</p> | <p>Количество койко-мест – 130</p> <p>Количество обслуживаемых в соответствии с гос. заданием – 130 чел.</p> <p>2 общих отделения</p> <p>Общее отделение на 50 мест в д. Малое Восное, расстояние – 25 км</p> |
|--|--|---|---|

| | | | |
|------|---|--|---|
| | | <p>структурных подразделений учреждения</p> <p>Исполнение полномочий, переданных от Департамента:</p> <p>1; 2; 3; 4; более 4</p> | |
| 1.2. | <p>Осуществление инновационной деятельности</p> | <p>Внедрение эффективных социальных технологий по социальному обслуживанию населения в работу организации</p> <p>Наличие статуса экспериментального учреждения</p> <p>Наличие статуса опорно-методической площадки (ресурсного центра)</p> | <p>В течение 2020 года учреждением разработаны и внедрены 4 новых проекта для реабилитационной работы среди получателей социальных услуг внутри учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проект «Финансовая грамотность: Поверь в себя» 2. Проект «От возможностей к достижениям» 3. Проект «Организация работы режиме «Онлан»» 4. Проект «Организация реабилитационной работы в режиме самоизоляции» <p>«Шаг навстречу красоте»</p> <p>Активно в течение года проводилась работа по проекту «Вместе мы можем больше»</p> <p>В рамках этого проекта проведены совместные спортивные праздники и соревнования, а также развлекательные и познавательные мероприятия, мастер-классы. Работа проводилась в соответствии с планом.</p> <p>Учреждением выигран грант на</p> |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | | сумму 227 тысяч руб. |
| Доплата за качество выполняемых работ | | | |
| 1.1. | Укомплектованность организации работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги * | Доля укомплектованности, составляющая: 80-100%; 50-79%; менее 50% | 80% |
| 1.2. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг | Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в организации Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг в организации, признанных обоснованными по результатам проверок Департамента социальной защиты населения Вологодской области и органов государственного контроля (надзора) | ежеквартально проводится мониторинг качества и доступности предоставляемых услуг. Процент удовлетворенности - 95% В течение 2020 года отсутствовали какие-либо жалобы от граждан, проживающих в учреждении их родственников на качество и своевременность оказываемых услуг. |
| 1.3. | Обеспечение комплексной безопасности в организации | Отсутствие чрезвычайных происшествий Чрезвычайное происшествие – это ситуация, при которой возникает непосредственная угроза жизни и здоровью клиентов организации, целостности и сохранности имущества организации (пожар или возгорание на любом объекте организации; отключения электроэнергии, теплоэнергии, подачи воды; массовые инфекционные заболевания; нарушение температурного режима в отдельных помещениях; | В течение 2020 года отсутствовали случаи чрезвычайных происшествий. В журнале регистрации несчастных случаев клиентов – 0. В учреждении проведен комплекс мероприятий по капитальным и текущим ремонтам зданий и помещений, подготовке к работе в зимних условиях, своевременному ремонту и обновлению оборудования, техническая и профессиональная учеба персонала и т.д. В учреждении отсутствуют нарушения, выявляемые контролирующими органами, которые могли бы повлечь за собой ЧП и представляли угрозу для жизни и здоровья проживающих граждан. |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | травмы, повлекшие за собой смерть или ущерб здоровью клиентов и госпитализацию в лечебно-профилактическое учреждение здравоохранения и другие аналогичные происшествия, которые повлекли или могут повлечь за собой ущерб здоровью людей, человеческие жертвы, а также значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности клиентов). | |
|--|--|--|--|

Руководитель организации



Воробьева Г.Б.