

УТВЕРЖДЕН  
 приказом директора АУ СО Вологодской  
 области «Устюженский ПНИ»  
 от 25. 12. 2017г. № 85

**План  
 Противодействия коррупции в АУ СО Вологодской области  
 «Устюженский психоневрологический интернат»  
 на 2018-год.  
 -2019**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за выполнение
1	2	3	4
1	Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельности АУ СО Вологодской области «Устюженский психоневрологический интернат» (далее – Учреждение).		
1.1	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в случае их отсутствия.	До 25. 01.2018 г.	руководитель учреждения
1.2.	Разработка и принятие локальных правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, в случае их отсутствия	в течение года	руководитель учреждения члены комиссии
1.2.1	Положение об антикоррупционной политике в учреждении;	март 2018 г	руководитель учреждения члены комиссии
1.2.2.	Кодекс этики и служебного поведения	апрель 2018 г	руководитель учреждения члены комиссии
1.2.3.	Положение о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов	май 2018 г	руководитель учреждения члены комиссии
1.2.4.	Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	июнь 2018 г	руководитель учреждения члены комиссии
1.2.5.	Положение об оценке коррупционных рисков.	июль 2018 г	руководитель учреждения члены комиссии
1.3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников.	В течение года	Специалист по кадрам
1.4.	Осуществление взаимодействия с	постоянно	Руководитель

	правоохранительными органами по фактам проявления коррупции		учреждения
1.5.	Предоставление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.	До 30 апреля 2018 г.	Руководитель учреждения
1.6.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженных таким рискам.	август 2018 г	Руководитель учреждения
1.7.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	в течение года	Зам. директора по общим вопросам, фельдшер
1.8.	Подготовка карты коррупционных рисков Учреждения.	апрель 2018 г.	Зам. директора по общим вопросам, фельдшер
1.9.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	постоянно	Зам. директора по общим вопросам
1.10.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	ежеквартально	Зам. директора по общим вопросам
1.11.	Разработка предложений, подлежащих учету при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	ежеквартально	Зам. директора по общим вопросам
1.12.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	ежегодно к 1 декабря	Зам. директора по общим вопросам
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников Учреждения.		
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	в течение 14 рабочих дней со дня принятия акта по противодействию коррупции / при приеме на работу	Специалист по кадрам
2.2.	Проведение обучающих мероприятий	в течение года	Зам. директора по

	по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед. Информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении руководителя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.		общим вопросам, фельдшер
2.3.	Разработка методических рекомендаций и иных информационных материалов для работников по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	В течение года	Специалисты социальная служба
2.4.	Распространение среди работников Учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	В течение года	зам. директора по общим вопросам, руководители подразделений,
2.5.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции	постоянно	Зам. директора по общим вопросам, фельдшер
2.6.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявления коррупции в перспективе.	Постоянно, по мере выявления фактов	Руководитель учреждения, зам. директора по общим вопросам
2.7.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Зам. директора по общим вопросам руководители подразделений
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции.		
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Руководитель учреждения

3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)	постоянно	Зам. директора по общим вопросам
3.3.	Размещение информации по вопросам противодействия коррупции в официальных сообществах Учреждения в социальных сетях: «В Контакте», «Одноклассники»	постоянно	Зам. директора по общим вопросам
3.4.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	в течение года	Руководитель учреждения, зам. директора по общим вопросам
3.5.	Информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждение по телефону «горячей линии»	постоянно	Зам. директора по общим вопросам, специалист по кадрам
3.6.	Разработка памяток, листовок и иных информационных материалов для граждан по вопросам предупреждения коррупции	В течение года	Специалисты социальной службы
3.7.	Распространение информационных материалов Учреждения среди граждан, в том числе их размещение на информационных стендах Учреждения	постоянно, по мере обновления информации	Специалисты социальной службы
3.8.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе. Размещение данной информации на информационных стендах и официальных сайтах Учреждения в сети «Интернет»	постоянно, по мере обновления информации	Специалисты социальной службы
3.9.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый по средствам анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	по мере поступления обращений граждан	Специалист по кадрам
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции.		
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных договоров и контрактов по закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения.	постоянно	экономист

4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	постоянно	Руководитель учреждения, главный бухгалтер
4.3.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	постоянно	Специалист по кадрам
4.4.	Осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	постоянно	руководитель учреждения, главный бухгалтер